



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า  
เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๒๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

**๑. ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัคร**

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. คือ โรคตามมาตรา ๓๖ ข.(๒) คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อนที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

- ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- ๒.๑๕ ไม่เป็นภิกษุสามเณร

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(รายละเอียดตามผนวก ก)

### ๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

### ๕. ระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า จะเรียกทำสัญญาผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

### ๖. การรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครฯ ยื่นหลักฐานด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครฯ จะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครฯ ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

### ๗. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และ ลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๗.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๗.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน พร้อมสำเนาใบประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมแสดงหลักฐานฉบับจริง

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๗.๔ สำเนาใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙ ส.ต.๔๓) (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

/สำหรับ...

สำหรับการสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้ ผู้สมัครฯ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และหากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า จะพิจารณาเลิกจ้างทันที

**๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า หรือ [www.bungkla.go.th](http://www.bungkla.go.th) และทาง facebook อบต.บุงคล้า

**๙. วัน เวลา และสถานที่สอบ**

๑. กำหนดทดสอบสมรรถนะ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบภาคปฏิบัติ) เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

๑.๒ กำหนดทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบสมรรถนะ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๓. ผู้ที่ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของคะแนนสอบแต่ละภาค จึงจะถือว่าผ่านการทดสอบและมีสิทธิขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

**๑๐. หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ**

(รายละเอียดตามผนวก ข)

**๑๑. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และแต่ละภาครวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๒. การประกาศขึ้นบัญชีสรรหาและเลือกสรร**

ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า จะพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า  
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สังกัด สำนักงานปลัด อบต.

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตร ป.๖, ม.ศ. ๓ , ม.๓ , ม.๖ , ปวช. , ปวส. , ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้านช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (ผ่านการฝึกอบรมด้านช่างไฟฟ้า หรือ มีหนังสือรับรองการผ่านงานด้านช่างไฟฟ้า มีประสบการณ์การทำงานด้านช่างไฟฟ้า หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถด้านช่างไฟฟ้า)

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยมีลักษณะงานดังนี้

๑.๑ ช่วยเหลือในการสำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ ช่วยเหลือการจัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๑.๓ ช่วยเหลือการปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ ช่วยเหลือเบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

(นายชัยณฤทธิ สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า  
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยวิธีการทดสอบความรู้ในทางงานช่างไฟฟ้าอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน เช่น การต่อวงจรไฟฟ้าอย่างง่าย การซ่อมแซม การบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า ฯลฯ

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต พิจารณาความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิญาณไหวพริบบุคลิกภาพ ความรู้ความสามารถที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่



(นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า